

Michael Schmidt-Purrmann



Michael Schmidt-Purrmann

Über mich

Meine Leidenschaft für vitale Menschen und Unternehmen.

Als erfahrener Unternehmer führte mich mein beruflicher Weg vom IT-Unternehmer zum Trainer, Coach und Berater für Veränderungsprozesse. Dieser lehrreiche Weg hat mich intensiv mit den Herausforderungen vertraut gemacht, wie es gelingt Menschen und Technik optimal aufeinander einzustimmen.

Neugier und Interesse sind die meine wesentlichen Treiber für lebenslanges Lernen. Damit bilden sie den Nährboden für meine persönliche und berufliche Weiterentwicklung. Darin vereinen sich meine umfangreichen Erfahrungen und Kompetenzen mit praxisorientierten Fort- und Weiterbildungen im Betrieblichen Gesundheitsmanagement sowie als Begleiter von Transformationsprozessen.

Mein Handeln gilt der Befähigung und Begeisterung von Menschen und Unternehmen, sich selbst mit Neugier, Mut und Kompetenz neue Arbeitswelten zu erschaffen.

Michael Schmidt-Purrmann



Unternehmer – Trainer - Coach

Laufbahn

- Seit 2018 Impulswerk GmbH
Geschäftsführer, Berater, Trainer, Coach
- 2019-2020 Future Work Group GmbH
Co-Founder
- 2011-2018 M/S/P Consulting
Geschäftsführer, Berater, Trainer, Coach
- 2004-2011 Profics GmbH
Geschäftsführer / Gesellschafter
- 2000-2004 TSP-Consulting
Geschäftsführer / Gesellschafter

Qualifikation

- CAS BGM - Betriebliches Gesundheitsmanagement
Fachhochschule für Angewandte Psychologie Nordostschweiz
- Akkreditierung Partner der Gesundheitsförderung Schweiz
- Licenced NLP Master (Richard Bandler)
- Zertifizierter Leadership & Master Trainer (ECA)
- Zertifizierter Systemischer Coach (ECA)
- Train-the-Trainer sowie weitere umfangreiche Fort- und Weiterbildungen



Michael Schmidt-Purrmann

Kernkompetenzen



Beratung, Projektleitung und Mentoring

- Betriebliches Gesundheitsmanagement, Arbeitswelt 4.0, Friendly Workspace sowie New Work
- Geschäftsführung, Interimsmanagement und Projektleiter
- Strategie- und Leitbildentwicklung
- Mentoring und Coaching für Unternehmer, Führungskräfte und Mitarbeitende
- Moderation von Strategie-Workshops, Steuerungs- und Arbeitskreisen
- Coaching und Begleitung von Transformationsprozessen

Training, Seminare und Vorträge

- Transformation von Menschen und Unternehmen in die Arbeitswelt 4.0
- Entwicklung von Persönlichkeit und Selbstkompetenz
- Wirksame Kommunikation und Gesprächsführung
- Rhetorik und Körpersprache
- Selbstwirksamkeit und Achtsamkeit
- Agile Teamentwicklung, Coaching und Förderung der Kollaboration agiler Teams
- Moderation von Open Space oder World Cafe Veranstaltungen

Michael Schmidt-Purrmann

Der Weg zum agilen Unternehmen

1. Transformation in die Arbeitswelt 4.0

- Arbeitswelt der Zukunft: Was ist New Work und warum New Work jetzt Sinn macht
- Das Konzept vom agilen Arbeiten, Chancen und Risiken
- Grundlagen der agilen Organisation: Werte, Haltung und Prinzipien
- Agile Organisationsstrukturen und -kulturen, Selbstorganisation und Leadership
- Agile Arbeitsmethoden und Prozesslandschaften: agile Planung mit Scrum und Kanban
- Agilitätscheck: Wo stehen die eigenen Bereiche und Menschen in Punkto Agilität
- Absicht und Wirkung vom Agile Coaching
- Einsatz agiler Techniken und Tools: Business Model Innovation, Design Thinking, Behavior Design
- Grundlagen von New Work für Agile und gesunde Arbeitswelten (Future Work Places)
- Absicht und Nutzen von New Work, Wegleitung zu Future Work Places
- Reifegradanalyse Arbeitswelt 4.0 / New Work und Massnahmenplanung

2. Organisation in der Arbeitswelt 4.0

- Historie der Organisationsformen und Gründe für agile Organisationen
- Vergleich bestehender zu agilen Organisationsformen sowie Vor- und Nachteile
- Prinzipien kollegial- und soziokratisch geführter Unternehmen und Organisationen (Kreis- und Pfirsichorganisation)
- Stufen der Selbstorganisation sowie Konsequenzen, Chancen und Voraussetzungen
- Entwicklung agiler Organisationen (Reifegradmodell): Transparenz > Kollaboration > Evolution > Ganzheitlichkeit
- Agile HR-Systeme, Wirksame Balance zwischen Kunden- und Mitarbeiterorientierung
- Den Weg zur agilen Transformation gestalten, Praxisbeispiele, Führung über Distanz

Michael Schmidt-Purrmann

Der Weg zur agilen Organisation



3. Führung in der Arbeitswelt 4.0

- Digitales Mindset und Haltung in der Führung: Projektmanagement, Unternehmensführung, Personalführung
- Wechsel der Führungsrichtungen: von oben > von unten > aus der Mitte (Selbstführung), von der Seite (lateral)
- Grundprinzipien agiles Führen: Transparenz, Selbstorganisation, Rollenkonzepte, Visualisierung
- Agile Werte umsetzen, Entwicklung von Vertrauen und Überführen in Maxime und Handlungen
- Erfolgreiches Emotionsmanagement, Integration von Metakommunikation und Reflexion in Teams
- Zentrale Werkzeuge kollegialer Selbstorganisation: Company- oder Circle-Board (Führungsmonitor)
- Stärkung der Selbstverantwortlichkeit und Teamperformance,
- Fördern agile Wechselwirkung: Unternehmen / Team / Individuum
- Angebot und Nachfrage von Verantwortung, kultureller Kompetenz und Fähigkeiten
- Entscheidungsverfahren, Moderation von Retrospektiven, Fehlerkultur und Verhalten, Konsenz-Moderationen
- Schaffung von Systemprinzipien, Kommunikationsregeln
- Führung über Distanz, Förderung der Kollaboration

Alle Themen und Inhalte „Der Weg in die Arbeitswelt 4.0“ stehen für Vorträge, Seminare und Workshops zur Verfügung.

Michael Schmidt-Purrmann

Vitale Menschen und Unternehmen

Schwerpunkte

- Arbeitswelt der Zukunft, KMU-Strategie, Positionierung, Leitbildentwicklung
- Begleitung von Teamentwicklungs- und Veränderungsprozessen
- Steigerung der Selbstwahrnehmung und Auftrittskompetenz, Nutzung der eigenen Ressourcen
- Weiterentwicklung und Optimierung der persönlichen Führungskompetenz
- Erweiterung der individuellen Verhaltensbandbreite und Sozialkompetenz
- Optimierung der individuellen Wirkung, Überzeugungskraft und Souveränität
- Auflösung individueller Belastungssituationen (Mitarbeiterführung, Selbstmanagement, etc.)
- Persönliche Lebens- und Berufsplanung
- Zielfindung und Klärung in Bezug auf Karriereberatung und Entwicklung

Zielgruppen

- Unternehmer, Geschäftsführer, Führungskräfte, Mitarbeiter
- Führungs- und Fachkräfte, Menschen in verantwortlichen Positionen, Projektleiter
- Teams in Transformationsprozessen / neuen Herausforderungen
- Menschen in Krisen- und Veränderungssituationen
- Menschen die ihre Potenziale und Ressourcen zielgerichtet einsetzen möchten

Arbeitsformen

- Einzel-Coaching, Gruppen- und Team-Coaching, Telefon- und Outdoor-Coaching
- Moderationen von Podiumsdiskussion, Open-Space-Konferenzen, World-Cafe Sessions

Michael Schmidt-Purrmann

Vitale Menschen - Vitale Unternehmen

Seminare / Workshops / Vorträge

Seminar:

- Führungskompetenz : Wirkungsvoll Führen in der Arbeitswelt 4.0
- Selbstkompetenz : Kreativitätstechniken und Design Thinking
- Selbstkompetenz : Gelassenheit siegt – Resilienter Umgang im Changeprozess
- Selbstkompetenz : Körpersprache - Wirkung und Einsatz im Beruf
- Selbstkompetenz : Wirkungsvolle Kommunikation in Teams

Workshops:

- Orientierungs-Workshop : Die Arbeitswelt 4.0 verstehen
- Planungs-Workshop : Der erste Schritt in die Arbeitswelt 4.0
- Vertiefungs-Workshop 1 : Erfolgsfaktor Kultur in der Arbeitswelt 4.0
- Vertiefungs-Workshop 2 : Erfolgsfaktor Zusammenarbeit und Kommunikation in der Arbeitswelt 4.0

Vorträge:

- Future Work : Gesundheitsorientiert in die Arbeitswelt 4.0
- Unternehmensführung : 5 Erfolgsfaktoren für familien- und paargeführte Unternehmen

Michael Schmidt-Purrmann



IMPULSWERK GmbH
Hurbigstrasse 5,
CH-8454 Buchberg

Telefon +41 52 202 81 45
Mobil +41 76 339 61 14
Email [msp@impulswerk.ch](mailto:mSP@impulswerk.ch)
Web www.impulswerk.ch



Akkreditierter Partner von:
Gesundheitsförderung Schweiz